

Mme Brigitte Grouwels □ **secrétaire d'Etat.**- Nous pouvons vous procurer une copie. Mais ce document ne traite pas uniquement de Bruxelles.

Mme Fatiha Saïdi.- En effet, il concerne le plan d'action national.

- *L'incident est clos.*

INTERPELLATION DE MME FATIHA SAÏDI

À MME BRIGITTE GROUWELS □
SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE □ CHARGÉE
DE LA FONCTION PUBLIQUE □
L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET DU
PORT DE BRUXELLES □

concernant "les mesures prises dans le cadre de la lutte contre le racisme □ l'antisémitisme et la xénophobie et dans le cadre de l'année européenne du dialogue interculturel".

M. le président.- La parole est à Mme Saïdi.

Mme Fatiha Saïdi.- Le 21 mars a été décrété "Journée mondiale contre le racisme". Depuis 1966, aux alentours du 21 mars, des semaines d'actions sont organisées dans le monde. Par ailleurs, la Belgique dispose depuis 1981 d'une loi contre le racisme, renforcée en 1999 (en établissant que le délit de presse en matière de racisme sera correctionnalisé) et en 2003 (par l'application de circonstances aggravantes pour l'auteur d'un acte dont le mobile est inspiré par le racisme).

Une politique volontariste de lutte contre le racisme a ainsi été mise en place dans notre pays et a été relayée dans notre Région qui a, entre autres, adopté le 20 mai 2005 une résolution relative à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie.

Dans cette résolution, le parlement a décidé, pour

Mevrouw Brigitte Grouwels □ **staatssecretaris** (*in het Frans* □- *Ik kan u dat document bezorgen, maar het heeft niet enkel betrekking op Brussel.*

Mevrouw Fatiha Saïdi (*in het Frans* □- *Die evaluatie betreft inderdaad het nationaal actieplan.*

- *Het incident is gesloten.*

INTERPELLATIE VAN MEVROUW FATIHA SAÏDI

TOT MEVROUW BRIGITTE
GROUWELS □ STAATSSECRETARIS
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDE-
LIJK GEWEST □ BELAST MET AMBTE-
NARENZAKEN □ GELIJKEKANSEN-
BELEID EN DE HAVEN VAN BRUSSEL □

betreffende "de maatregelen in het kader van de strijd tegen racisme □ antisemitisme en vreemdelingenhaat en in het kader van het Europees jaar van de interculturele dialoog".

De voorzitter.- Mevrouw Saïdi heeft het woord.

Mevrouw Fatiha Saïdi (*in het Frans* □- *21 maart is de werelddag tegen racisme. Er vinden dan in heel de wereld activiteiten plaats. België beschikt ook over heel wat wetgeving om racisme te bestrijden.*

Racisme wordt dus kordaat aangepakt. Overigens nam het Brussels parlement op 20 mei 2005 een resolutie aan betreffende de bestrijding van racisme, antisemitisme en vreemdelingenhaat.

Het parlement heeft beslist om een interculturele dialoog te organiseren tussen vertegenwoordigers van diverse godsdiensten en levensovertuigingen, verenigingen en sociale partners.

Een aantal initiatieven zijn reeds van start gegaan. Toch worden we nog steeds geconfronteerd met racisme en uitsluiting. Ondanks een zeer multiculturele bevolking komen stereotypen en

atteindre ses objectifs, de créer au sein de l'assemblée un dialogue interculturel qui rassemble de manière régulière des représentants des autorités religieuses et philosophiques, des acteurs du milieu associatif et des partenaires sociaux.

Même si un certain nombre d'actions ont déjà été initiées, il n'en reste pas moins que nous sommes toujours confrontés à un racisme rampant et que l'exclusion reste à l'ordre du jour. Stéréotypes et préjugés sont toujours de mise, alors que notre Région compte des populations très diversifiées et que nous évoluons dans un environnement mondialisé et interculturel.

Simplement en matière d'emploi par exemple, on considère toujours qu'en Belgique près de 34% des personnes d'origine étrangère hautement qualifiées ne trouvent pas de travail, alors que c'est le cas pour 7,8% des Belges de qualification similaire.

En ce qui concerne les plaintes à caractère raciste, xénophobe ou discriminatoire, le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme indiquait récemment (novembre 2007) que 1.100 dossiers avaient été introduits en 2006 auprès des Parquets belges. Ces chiffres, en augmentation de 15% par rapport à 2005, sont probablement dus à la comptabilisation précise de ces faits dans le système informatique des Parquets, en vigueur depuis avril 2006.

Si l'on ne peut précisément déterminer s'il y a hausse ou non des phénomènes à caractère raciste, on peut de manière raisonnable penser que ces chiffres étaient auparavant sous-évalués. Ces données indiquent donc qu'il s'agit toujours d'une problématique qui ne peut être négligée.

En outre, dans certaines de nos communes, un racisme entre différentes communautés issues des immigrations commence à voir le jour, ce qui évidemment interpelle les responsables politiques locaux et les associations de terrain.

Par ailleurs, le Baromètre du religieux 2008, rendu public il y a quelques jours, tend à indiquer, contrairement à ce que d'aucuns pouvaient croire, que le phénomène religieux n'est pas du tout en déclin. Pour Bruxelles, les chiffres qui indiqueraient que les musulmans représentent un tiers de la population (contre 12% en Communauté française) agitent déjà les craintes lorsque le

vooroordelen vaak voor in het Brussels Gewest.

Zo vindt 3□% van de allochtone hooggeschoolden geen werk in België. Bij autochtone hooggeschoolden bedraagt de werkloosheidsgraad slechts 7,8%.

Het Centrum voor de gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding zei dat er in 2006 1.100 klachten inzake racisme, vreemdelingenhaat en discriminatie werden ingediend bij de Belgische parketten. Het cijfer is met 15% gestegen in vergelijking met 2005. Dat is waarschijnlijk te wijten aan de exactere telling dankzij het nieuwe computersysteem van de parketten.

Het valt moeilijk uit te maken of het aantal racistische incidenten toeneemt, maar het is niet onredelijk om te veronderstellen dat racisme veel vaker voorkomt dan het aantal klachten laat vermoeden.

In sommige gemeenten stellen we ook vast dat er steeds meer onderling racisme tussen verschillende migrantengroepen voorkomt.

De zogenaamde "Baromètre du religieux" van het jaar 2008 wijst erop dat een derde van de Brusselse bevolking uit moslims bestaat. Sommigen vrezen dat de islam binnen vijftien jaar de grootste godsdienst zal zijn in het Brussels Gewest.

Dat gegeven zal misschien aanleiding geven tot paniek, zeker in het licht van theorieën over botsende beschavingen, die steeds meer opgang maken. Anderen dringen dan weer aan op een positieve dialoog.

De Brusselse beleidsmakers moeten werk maken van een interculturele dialoog. Het jaar 2008 is immers ook het Europese jaar van de interculturele dialoog.

Welke maatregelen neemt u in 2008 om racisme, antisemitisme en vreemdelingenhaat te bestrijden? Komen er specifieke maatregelen in het kader van het Europese jaar van de interculturele dialoog?

Beschikt u reeds over statistieken inzake het aantal klachten over racisme die in 2007 werden ingediend in het Brussels Gewest?

commentaire précise que, d'ici quinze ans, les musulmans seront la première communauté religieuse à Bruxelles.

On peut s'attendre à ce que ce genre d'information diffuse une recrudescence de peurs irraisonnées entretenues par des interprétations oscillant entre "un choc des civilisations" (selon Samuel Huntington) et une politique plus positive de nécessité de dialogue, comme le souligne le sociologue et anthropologue Olivier Servais (UCL).

Ces éléments doivent également nous amener à mener des politiques actives et volontaristes en la matière, qui devraient s'inscrire dans le cadre de l'année européenne qui porte sur le thème du dialogue interculturel. En effet, chacun le sait, 2008 est aussi "l'Année européenne du dialogue interculturel", qui "vise à promouvoir le dialogue interculturel comme un instrument aidant les citoyens à acquérir les connaissances et aptitudes qui leur permettront de maîtriser un environnement plus complexe et plus ouvert et, d'autre part, à sensibiliser les citoyens à l'importance de développer une citoyenneté européenne active et ouverte sur le monde, respectueuse de la diversité culturelle et fondée sur des valeurs communes".

Après ces développements, je souhaite à présent poser les questions suivantes.

Quelles sont les mesures visant à lutter contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie planifiées pour l'année 2008 ? Des actions spécifiques sont-elles prévues dans le cadre spécial de l'Année du dialogue interculturel ? Si oui, quelles sont-elles ?

Disposez-vous déjà de statistiques précises quant aux plaintes à caractère raciste déposées en Région bruxelloise au cours de l'année 2007 ? Si oui, quelles sont les tendances qui s'en dégagent ?

Où en sont les travaux du Dialogue interculturel ? Quelles sont les suites données à la proposition de résolution que nous avons votée en juin 2005 ?

Le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme se proposerait, avant les élections régionales de 2009, d'organiser un séminaire ou un forum pour faire le bilan des politiques régionales d'intégration. Pourriez-vous nous dire de quelle

Hoe staat het met de interculturele dialoog?

Het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding wil voor de verkiezingen van 2009 een congres organiseren om het gewestelijke integratiebeleid te evalueren. Op welke manier wordt het Brussels Gewest daarbij betrokken? Wat is de planning?

manière la Région bruxelloise sera impliquée dans ce travail, et quel en serait l'agenda ?

M. le président.- La parole est à Mme Grouwels.

Mme Brigitte Grouwels **secrétaire d'Etat.**- En ce qui concerne les mesures visant à lutter contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie prévues pour l'année 2008, je vous renvoie à mon plan d'action "Bruxelles favorable aux femmes". Le racisme et l'exclusion peuvent revêtir de multiples formes, aussi le plan d'action renferme-t-il une série de caractéristiques liées à la personne humaine, à savoir l'origine ethnique, le genre, l'âge, etc.

De nombreuses initiatives ont vu le jour dans le cadre des actions entreprises autour du thème du respect mutuel. C'est le respect au sens large, entre personnes de culture différente, entre garçons et filles, etc, qui est abordé dans ce cadre. Ce thème a bien été travaillé lors de l'année écoulée.

Pour illustrer ce qui a été entrepris dans ce contexte, je vous renvoie aux actions programmées, visant en particulier la situation des femmes, et plus spécifiquement celles d'origine étrangère, sur le marché de l'emploi. Nous nous efforçons d'élargir leurs réseaux de contacts, afin de les rendre plus fortes et d'augmenter leurs chances de trouver un emploi.

Comme vous avez pu vous en rendre compte en lisant notre plan d'action, nous travaillons à la création d'un conseil consultatif régional pour l'égalité des chances. Nous souhaitons donner la parole à la société civile bruxelloise, afin qu'elle nous aide à répondre aux différents besoins existants.

Je voudrais me référer aux actions de sensibilisation et au soutien financier de projets et d'organisations d'entraide via nos subventions. Ici aussi, nous faisons chaque fois bien attention au caractère du projet, en vérifiant s'il s'agit d'un projet cadrant dans la lutte contre le racisme, d'un projet stimulant l'intégration et le respect pour l'autre, etc. Ces thèmes sont ancrés dans toutes nos actions menées dans le cadre de l'égalité des chances.

Concernant l'Année européenne du dialogue

De voorzitter.- Mevrouw Grouwels heeft het woord.

Mevrouw Brigitte Grouwels **staatssecretaris** (in het Frans - *Voor de maatregelen die ik in 2008 zal nemen ter bestrijding van racisme, antisemitisme en xenofobie, verwijs ik naar mijn actieplan "Vrouwvriendelijk Brussel". Dit plan houdt rekening met factoren als afkomst, moedertaal, geslacht, enzovoort. In het kader van het actiepunt "wederzijds respect" zijn er al heel wat initiatieven genomen, meer bepaald betreffende het respect tussen culturen, tussen jongens en meisjes, enzovoort. Binnenkort volgen er initiatieven om de aanwezigheid van vrouwen (in het bijzonder vrouwen van allochtone origine op de arbeidsmarkt te stimuleren, hun netwerk te vergroten en hen meer kansen op een baan te bieden.*

Zoals vermeld in het actieplan staat er een gewestelijke adviesraad Gelijke Kansen in de steigers. De regering wil de Brusselse bevolking het woord geven, zodat haar beleid op reële noden is geënt. Verder behoren ook voorlichtingscampagnes en financiële ondersteuning van projecten en zelfhulporganisaties tot mijn beleidsplannen.

Met het thema van het Europees jaar van de interculturele dialoog wordt bij de uitvoering van elk initiatief rekening gehouden. Deze thematiek sluit volledig aan bij mijn bevoegdheid. Toch ligt de coördinatie van het Europees jaar van de interculturele dialoog bij de ministers van Cultuur en niet bij die van Gelijke Kansen (zoals dat het voorbije jaar nog het geval was Voor meer informatie dient u zich dan ook tot de personen te wenden die bevoegd zijn voor Cultuur.

We zijn nog altijd niet op de hoogte van het aantal officiële klachten voor racisme die in 2007 bij het parket van Brussel werden ingediend. Ook instanties als de Raad voor Gelijke Kansen en Racismebestrijding hebben nog geen statistieken ontvangen, noch vanwege het parket van Brussel, noch vanwege de FOD Justitie. Ik verwacht de cijfers in de loop van de komende dagen of weken. Zodra ze in mijn bezit zijn, zal ik ze u bezorgen.

interculturel, je peux vous dire que dans plusieurs de nos actions et projets, nous nous efforçons d'intégrer l'approche interculturelle. A ce propos, je vous renvoie également à mon plan d'action.

Ceci dit, bien que ce thème semble cadrer parfaitement dans mes attributions, je dois néanmoins attirer votre attention sur le fait que la coordination de l'Année européenne est cette année dévolue aux ministres en charge de la Culture, et non à ceux en charge de l'Egalité des chances, comme ce fut le cas l'année dernière. Je vous conseille dès lors de vous adresser au ministre en charge de la Culture pour avoir plus d'informations.

Vous m'interrogez sur les données chiffrées et statistiques relatives aux plaintes déposées en Région bruxelloise pour l'an 2007 dans le cadre de la lutte contre le racisme, et des tendances qui en découleraient. Pour ce qui est des chiffres officiels, je peux vous dire qu'à ce jour nous n'avons pas encore reçu de chiffres relatifs à l'année 2007 de la part du Parquet de Bruxelles ou du SPF Justice. Ces données devraient nous parvenir dans les jours ou les semaines qui viennent. Je vous en ferai part dès qu'elles seront en ma possession.

En ce qui concerne la suite réservée à la résolution signée en juin 2005 à propos de la diversité et de la lutte contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise, je me réfère à la réponse que j'ai donnée précédemment à M. Béghin. Si vous avez des questions complémentaires à ce propos, je suis toute disposée à y répondre.

S'agissant du séminaire sur la politique régionale relative à la problématique de l'intégration, je suppose que vous vous référez à la proposition du Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme d'organiser un séminaire à ce sujet avant les prochaines élections, et de dresser ainsi le bilan de ce qui a été réalisé ces dernières années en matière de politique régionale d'intégration.

La tenue du séminaire est prévue à l'automne prochain. Etant donné que les préparatifs dudit séminaire sont en cours, je ne peux vous communiquer des détails à son sujet. Le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme m'a toutefois assuré qu'il n'est nullement question qu'il établisse lui-même le bilan, comme

Voor een overzicht van de initiatieven naar aanleiding van de antidiscriminatie-resolutie, verwijs ik naar mijn antwoord aan de heer Béghin.

Wat het seminarie over het gewestelijke integratiebeleid betreft, verwijst u vermoedelijk naar het voorstel van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding (CGKR) om voorafgaand aan de volgende verkiezingen een dergelijk seminarie te organiseren teneinde een balans op te maken van de voorbije regeerperiode.

Ik kan u nog geen details geven, maar het seminarie wordt nu voorbereid en zal plaatsvinden in de herfst. In tegenstelling tot wat u suggereert, wil het CGKR helemaal niet zelf de balans opmaken.

Het seminarie zal twee dagen duren. De eerste dag zullen we spreken over de gewesten en de tweede over het Europese perspectief. Het gewest zal hier rechtstreeks bij betrokken zijn.

Het kabinet van de heer Picqué zal hierover als eerste worden ingelicht.

vous le suggérez dans votre question. Il prétend ne pas être en mesure de le faire.

Lors du séminaire, qui durera deux jours, différents intervenants seront réunis pour entamer le dialogue sur le thème qui nous occupe. Le premier jour sera consacré aux Régions. Le second traitera de la perspective européenne, avec bien sûr des renvois aux Régions. La Région de Bruxelles-Capitale sera étroitement associée à cet événement, pour rapporter ce qui s'y passe.

C'est le cabinet du ministre-président M. Picqué qui recevra en premier lieu toute information concernant ce séminaire. Si aucun courrier ne lui est encore parvenu, cela ne devrait pas tarder.

M. le président.- La parole est à Mme Saïdi.

Mme Fatiha Saïdi.- Je reviendrai éventuellement sur la question des chiffres dans une question écrite.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE

M. le président.- L'ordre du jour appelle la question orale de Mme Gilson.

QUESTION ORALE DE MME NATHALIE GILSON

À MME BRIGITTE GROUWELS
SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE
CHARGÉE
DE LA FONCTION PUBLIQUE
L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET LE
PORT DE BRUXELLES

concernant "le Conseil consultatif bruxellois de l'égalité des hommes et des femmes".

De voorzitter.- Mevrouw Saïdi heeft het woord.

Mevrouw Fatiha Saïdi (*in het Frans*)- *Ik zal een schriftelijke vraag indienen om de cijfers te achterhalen.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG

De voorzitter.- Aan de orde is de mondelinge vraag van mevrouw Gilson.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NATHALIE GILSON

AAN MEVROUW BRIGITTE
GROUWELS
STAATSSECRETARIS
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTED-
LIJK GEWEST
BELAST MET AMBTE-
NARENZAKEN
GELIJKEKANSEN-
BELEID EN DE HAVEN VAN BRUSSEL

betreffende "de Brusselse adviesraad voor de gelijkheid van mannen en vrouwen".